



南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

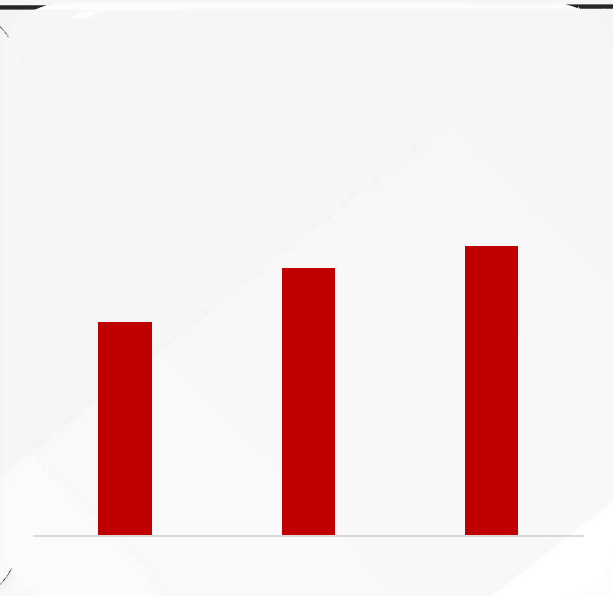
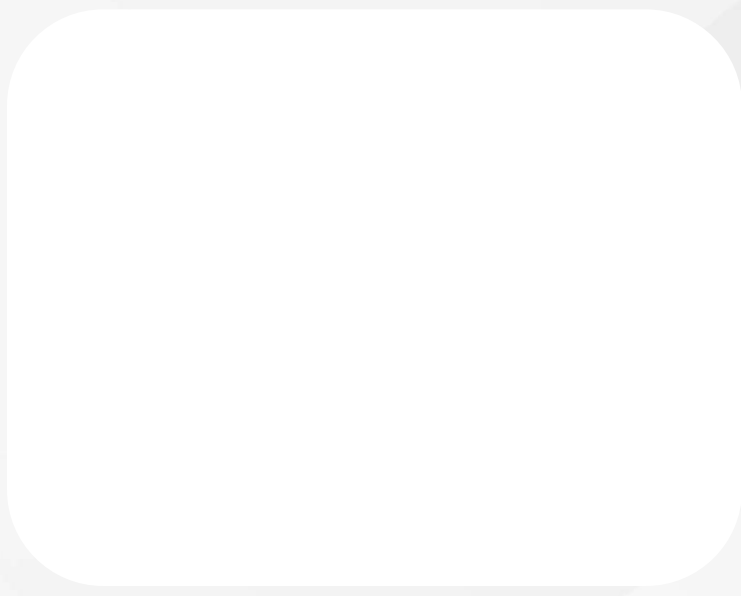
南钢股份

南钢股份



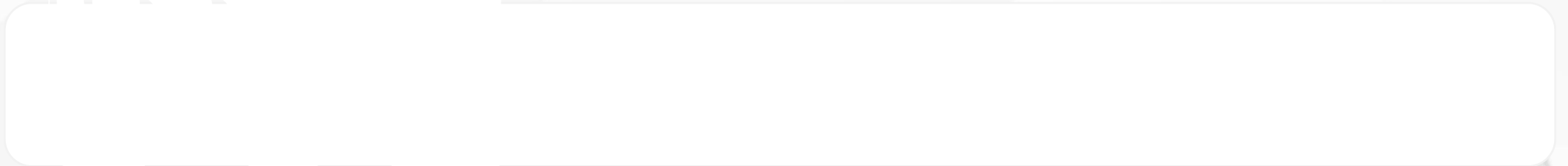
经营指标

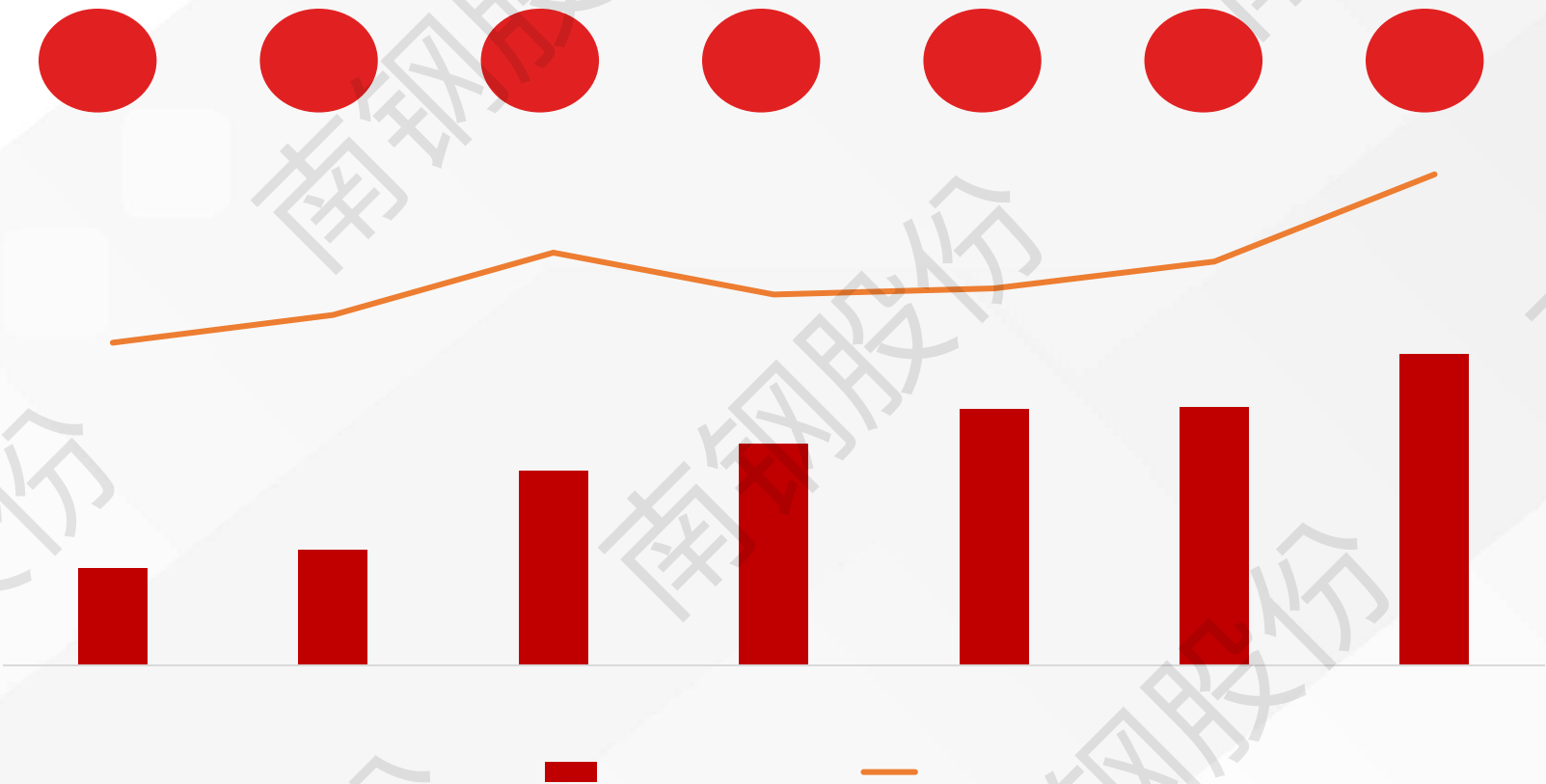






产品结构优化







行业及下游探讨







南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

经营业绩持续改善



□



精益制造，降本增益

[illegible]



□

减利
因素

-1.52亿元

柏中环境

鑫洋供应链

增益
效应

11.88亿元









南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

全球准则、行业引领



财政部准则





交易所指引



21个ESG议题

环境		社会	
应对气候变化	应对气候变化 (第二十一条至第二十八条)	乡村振兴与社会贡献	乡村振兴 (第三十九条)
	污染物排放 (第三十条)		社会贡献 (第四十条)
资源利用与循环经济	温室气体排放 (第三十一条)	供应商与客户	科技伦理 (第四十三条)
	生态系统和生物多样性保护 (第三十二条)		供应链安全 (第四十五条)
	环境合规管理 (第三十三条)		供应链安全 (第四十六条)
	能源利用 (第三十五条)		产品和服务安全与 (第四十七条)
	水资源利用 (第三十六条)		数据安全与客户隐私 (第四十八条)
循环经济	循环经济 (第三十七条)	员工	员工 (第五十条)
可持续发展相关治理			
可持续发展相关治理机制	尽职调查 (第五十二条)	利益相关方沟通 (第五十	
	反商业贿赂及反贪污 (第五十一条)	反不正当竞争	

MEXT
文部科学省



环境类绩效指标 ²²				
指标名称	单位	2023 年	2024 年	2024 年
环境管理				
环保资本化投入 ²³	万元	92,650	23,410	28,555
环保费用化投入 ²⁴	万元	167,239	146,361	137,139
财生为面临的环保罚款	万元	0	0	0
环境污染事件数	件	0	0	0
接受环保培训员工比例	%	100	100	100

ESG实践-应对气候变化



ESG实践-公司治理优化



ESG实践—深化可持续发展管理



南京钢铁股份有限公司 可持续发展（ESG）管理制度

第一章 总则

第一条 为进一步加强南京钢铁股份有限公司（以下简称“南钢股份”）的可持续发展管理，明确各部门、各层级在可持续发展工作中的职责，制定本制度。

2. 绩效薪酬：根据公司绩效评价标准、程序、主要评价体系、奖励和惩罚、年度目标绩效奖金为基础，与公司年度经营绩效及相关重要管理责任（包括但不限于与 ESG 可持续发展相关的安全与健康、守法合规、绿色减排发展、社会责任等）相挂钩，根据公司董事会薪酬与考核委员会当年考核结果，按年度发放，绩效薪酬可递延发放。





t



南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

南钢股份

钢铁行业稳增长工作方案（2023—2025年）

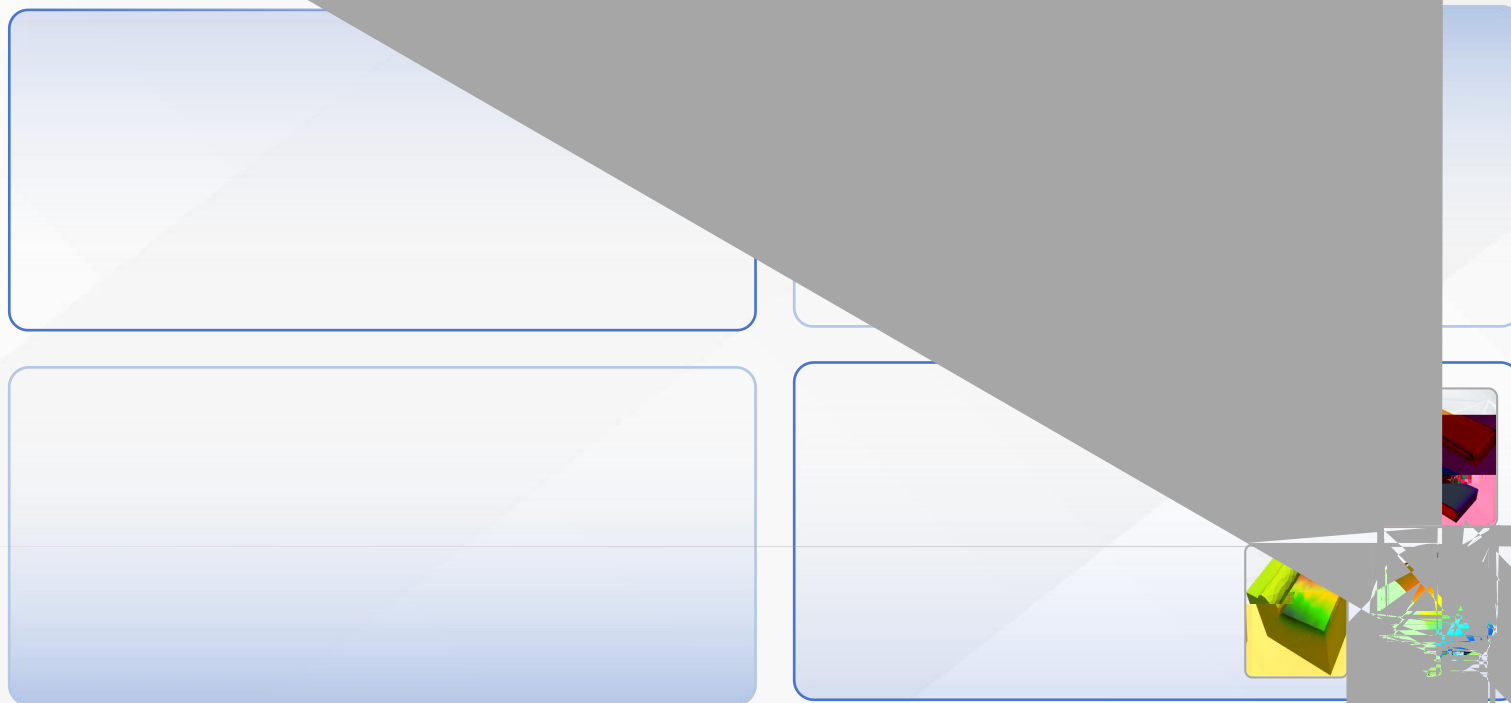
钢铁产业是国民经济的重要基础产业、支柱产业，是关乎工业稳定增长、经济平稳运行的重要领域。当前，钢铁行业供给总量过大，有效需求不足，供需失衡是影响行业发展质量和效益的主要矛盾。为贯彻中央经济工作会议精神，促进钢铁行业平稳运行和结构优化升级，制定本工作方案。

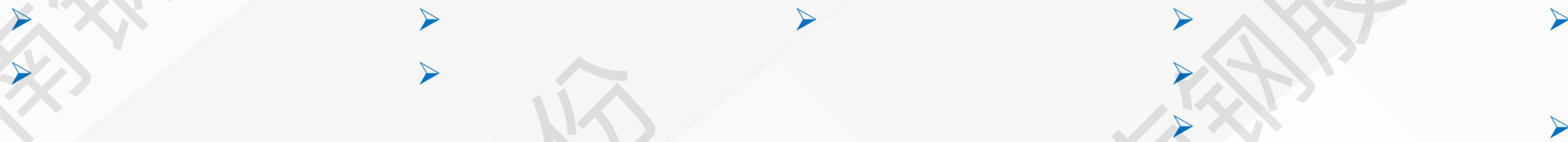
一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大和二十届二中、三中全会精神，坚持稳中求进工作总基调，以质量效益为中心，强化科技创新和产业创新深度融合，注重供需两端协同发力，增强供需适配性，以严禁新增产能和实施产量压减控总量，以高端特钢研发和大宗产品质量升级优供给，以拓展建筑和交通领域应用扩需求，以数字化绿色化改造促转型，加快推进新旧动能转换，因地制宜培育新质生产力，进一步提升产业链供应链韧性和安全水平，实现质的有效提升和量的合理增长。



科创引领——高端突破，能级跃升





绿色转型——低碳引领 可持续发展

